

Punti in evidenza

PREMESSA E SCOPO

AMBITO DI APPLICAZIONE

IL PATTO CON I FORNITORI: PRINCIPI E IMPEGNI

1. SOCIALE
2. AMBIENTE
3. GOVERNANCE

PREMESSA E SCOPO

Banca 360 FVG fonda il proprio agire sui valori del Credito Cooperativo – cooperazione, mutualità e localismo – ponendo il bene comune al centro di ogni attività. In quanto società cooperativa, siamo sostenibili per natura: perseguiamo finalità sociali, culturali ed economiche in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Dal 2023 aderiamo come Gruppo Cassa Centrale all’iniziativa del Global Compact delle Nazioni Unite, rafforzando il nostro impegno per un’economia inclusiva, equa e rispettosa dell’ambiente. Integriamo i principi ESG – Ambientali, Sociali e di Governance – in tutte le nostre attività con l’obiettivo di generare valore condiviso per persone, comunità e territorio. Questo impegno si traduce concretamente nelle sei Politiche di Sostenibilità adottate a livello di Gruppo in materia di anticorruzione, tutela ambientale, rispetto dei diritti umani, diversità e inclusione, intermediazione di armamenti, salute e sicurezza sul lavoro. I principi su cui si fondano queste politiche guidano il nostro operato quotidiano, secondo criteri di legalità, etica, professionalità e trasparenza. Su questi stessi valori costruiamo le nostre relazioni commerciali. Con questo Codice di Condotta, Banca 360 FVG intende rafforzare un’alleanza con i propri Fornitori, fondata su valori comuni: integrità, trasparenza, responsabilità e rispetto per le persone e l’ambiente. L’obiettivo è creare un percorso comune “sostenibile” in grado di generare valore duraturo per le comunità e il territorio.

AMBITO DI APPLICAZIONE

In occasione della stipula o del rinnovo dei rapporti contrattuali i Fornitori prendono atto del Codice di Condotta e si impegnano ad applicarlo nella misura loro possibile - per quanto di propria competenza - anche lungo la propria catena di fornitura. Banca 360 FVG si riserva la possibilità di monitorare l’attuazione del Codice, in un’ottica di accompagnamento e supporto volto a favorire la crescita reciproca e l’evoluzione sostenibile delle relazioni commerciali.

IL PATTO CON I FORNITORI: PRINCIPI E IMPEGNI

1. SOCIALE

Diritti umani Banca 360 FVG fonda la propria attività sul rispetto della dignità umana e aderisce ai principi sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalle Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Riteniamo che il rispetto dei diritti umani debba guidare ogni relazione economica e sociale. Per questo, ci aspettiamo che anche i nostri Fornitori promuovano attivamente questi valori e li estendano a tutta la propria filiera, trattando ogni persona con rispetto, equità e umanità.

Lavoro irregolare e lavoro minorile Ogni forma di lavoro deve essere libera, consapevole e rispettosa della persona. Pertanto, ciascun Fornitore è tenuto a rispettare pienamente la normativa vigente in materia di lavoro, evitando qualsiasi forma di impiego irregolare, inclusi il lavoro forzato e quello minorile, in linea con la Convenzione ILO n. 138 sull’età minima e con la Convenzione ILO n. 182 sull’eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile.

Condizioni di lavoro dignitose Il Fornitore agisce in ottemperanza delle vigenti normative nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantendo ai propri dipendenti condizioni di lavoro eque e dignitose in termini di orario, retribuzione, tutele previdenziali, congedi e sicurezza. In linea con le Convenzioni ILO n. 155 e n. 187, è essenziale che i Fornitori dispongano di adeguate misure di formazione per la prevenzione dei rischi.

Non discriminazione Ogni Fornitore è tenuto a prevenire qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su genere, etnia, età, religione, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, opinioni politiche o appartenenza sindacale, in coerenza con quanto previsto dalla Convenzione ILO n. 111.

2. AMBIENTE

Tutela risorse naturali Banca 360 FVG riconosce l'urgenza della crisi climatica e l'impatto delle attività economiche sugli ecosistemi e sulla biodiversità. In tale ambito, i Fornitori sono chiamati ad adottare pratiche di gestione ambientale responsabili e trasparenti, in linea con i Principi 7, 8 e 9 del Global Compact delle Nazioni Unite. Tali principi promuovono un approccio precauzionale alla tutela ambientale, l'adozione di iniziative a favore della responsabilità ambientale e lo sviluppo di tecnologie sostenibili, nei limiti delle possibilità e della natura dell'attività svolta dal Fornitore.

Minimizzazione dei rifiuti Il Fornitore deve cercare di ottimizzare l'uso di materie prime, energia, acqua e combustibili, riducendo consumi e sprechi attraverso soluzioni tecniche e organizzative sostenibili. L'adozione di pratiche di economia circolare – come il riutilizzo, il riciclo e la manutenzione preventiva – deve auspicabilmente essere parte integrante dei processi aziendali.

Riduzione delle emissioni È indispensabile che il Fornitore adotti un impegno condiviso verso un futuro a basse emissioni, limitando l'utilizzo di sostanze di inquinamento e la dispersione di emissioni di gas a effetto serra.

3. GOVERNANCE

Integrità e Concorrenza Il Fornitore nello svolgimento della sua attività si impegna ad osservare i principi di etica e correttezza professionale, mantenendo comportamenti trasparenti e responsabili in ogni relazione d'affari. È fondamentale che ogni attività sia condotta in modo da tutelare il rispetto delle regole sulla concorrenza, evitando pratiche anticoncorrenziali o comportamenti scorretti.

Corruzione Il Fornitore si impegna a respingere qualsiasi formazione di corruzione (attiva e/o passiva) che comporti l'offrire o il promettere (direttamente o indirettamente) vantaggi economici o di altro genere ad un Pubblico Ufficiale oppure ad un privato.

RIFERIMENTI

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) – International Labour Organization
<https://www.ilo.org/international-labour-standards/conventions-protocols-and-recommendations>
- Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) – Agenda 2030 – Nazioni Unite
<https://sdgs.un.org/goals>
- I dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite
<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>
- ISO 45001 – Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – International Organization for Standardization
<https://www.iso.org/standard/63787.html>
- Accordi di Parigi sul Clima – Nazioni Unite
<https://www.consilium.europa.eu/it/policies/paris-agreement-climate/>