

Curriculum Vitae per la verifica dei requisiti degli esponenti del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale

Informazioni personali

Nome e Cognome	DARIO BIGATTIN
Carica	AMMINISTRATORE
Data di nascita	09.08.1950

Esperienza pratica¹

Esperienze professionali²

Durata	Data inizio: 27.04.2018	Data fine:	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: Friulovest Banca – Credito Cooperativo – Società Cooperativa		
	Attività: Banca di Credito Cooperativo	Fatturato/attivo: 1.328.676 (in migliaia di euro) al 31.12.2021	
	Località: Pordenone	Dipendenti: 156	
Lavoro/posizione ricoperta	Dal 26.05.2018 Amministratore (atto di riconferma Assemblea Soci) Dal 27.04.2018 Amministratore (nomina Cda)		
Attività e responsabilità	<input checked="" type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi <input type="checkbox"/> Attività professionali <input type="checkbox"/> Attività di insegnamento <input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Altro		
Settore	<input checked="" type="checkbox"/> Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo <input type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca <input type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

Durata	Data inizio: 1996	Data fine: 2007	<input type="checkbox"/> In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: Universal Mangimi S.p.A.		
	Attività: Produzione alimenti zootecnici	Fatturato/attivo:	
	Località: San Vito al Tagliamento (PN)	Dipendenti: 120	
Lavoro/posizione ricoperta	Direttore Personale		
Attività e responsabilità	<input checked="" type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi <input type="checkbox"/> Attività professionali <input type="checkbox"/> Attività di insegnamento <input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Altro		
Settore	<input type="checkbox"/> Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo <input type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca <input checked="" type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

¹ Inserire partendo dall'esperienza più recente

² Inserire fra le esperienze professionali anche l'incarico di amministrazione/controllo/direzione eventualmente svolto in Banca

Durata	Data inizio: 1974	Data fine: 1991	<input type="checkbox"/> In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: Universal Mangimi S.p.A.		
	Attività: Produzione alimenti zootecnici	Fatturato/attivo:	
	Località: San Vito al Tagliamento (PN)	Dipendenti: 50	
Lavoro/posizione ricoperta	Capo Ufficio Amministrativo		
Attività e responsabilità	<input checked="" type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi <input type="checkbox"/> Attività professionali <input type="checkbox"/> Attività di insegnamento <input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Altro		
Settore	<input type="checkbox"/> Credizio, finanziario, mobiliare o assicurativo <input type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca <input checked="" type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

Durata	Data inizio: 1990	Data fine: scadenza 04/2023	<input checked="" type="checkbox"/> In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: Circolo Culturale Gino Bozza		
	Attività: Associazione di promozione culturale	Fatturato/attivo:	
	Località: Cordovado (PN)	Dipendenti:	
Lavoro/posizione ricoperta	Presidente CdA		
Attività e responsabilità	<input type="checkbox"/> Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi <input type="checkbox"/> Attività professionali <input type="checkbox"/> Attività di insegnamento <input type="checkbox"/> Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input type="checkbox"/> Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) <input checked="" type="checkbox"/> Altro		
Settore	<input type="checkbox"/> Credizio, finanziario, mobiliare o assicurativo <input type="checkbox"/> Altro settore funzionale all'attività della Banca <input checked="" type="checkbox"/> Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

Incarichi extra professionali

Durata	Data inizio: 2006	Data fine: 2015	<input type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	Socio Fondatore e Consigliere		
Ente	Credima Società di Mutuo Soccorso		
Settore di appartenenza	Mutua Friulovest operante nel settore sociosanitario		

Durata	Data inizio: 1983	Data fine: 2008	<input type="checkbox"/> In corso
Ruolo ricoperto	Dal 1983 al 2005 Presidente CdA Nazionale e Provinciale Dal 2005 al 2008 Consigliere		
Ente	Comitato Italiano Unicef		
Settore di appartenenza	Ente di assistenza umanitaria		

Formazione

Istruzione

Data conseguimento titolo	1969
Qualifica rilasciata	Perito industriale
Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione	Istituto Tecnico Industriale L. Da Vinci – Portogruaro (VE)

Data conseguimento titolo	
Qualifica rilasciata	
Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione	

Data conseguimento titolo	
Qualifica rilasciata	
Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione	

Corsi formativi³

Data partecipazione	Periodo compreso tra giugno 2020 (nomina assembleare) e febbraio 2023	Durata del corso ⁴ : durata media 3 ore per modulo
Argomento del corso	<p><u>2020</u></p> <p>29.06.2020 Framework regolamentare: Vigilanza micro e macro prudenziale 07.07.2020 Il Credito deteriorato: caratteri segnalitici e gestione quotidiana 03.09.2020 Il Sistema di Vigilanza sulle Banche Significant. Le attese nei confronti degli Organi Aziendali 29.09.2020 Le risorse umane 22.10.2020 I mercati finanziari. La strategia di politica monetaria e l'uscita dal QE dopo la pandemia 12.11.2020 Lo stato della normativa fallimentare di rilevanza per le banche 19.11.2020 Digital Banking: fintech, mobile & internet banking 26.11.2020 La concessione del credito dopo la pandemia da covid-19 03.12.2020 il d.lgs.231/2001. Caratteristiche, implicazioni, rischi e presidi</p> <p><u>2021</u></p> <p>21.01.2021 La funzione risk management nel sistema dei controlli interni del gruppo bancario cooperativo 28.01.2021 Il gruppo bancario cooperativo cassa centrale: un nuovo modello normativo e gestionale del gruppo bancario 09.02.2021 Le nuove regole di vigilanza prudenziale e sul capitale introdotte da CRD V e CRR II</p>	

³ Indicare eventuali corsi esclusivamente se in ambito bancario/finanziario o comunque rilevanti.

⁴ Indicare ore/giorni

18.02.2021 I rischi e le responsabilità degli esponenti aziendali in materia antiriciclaggio
 25.02.2021 La Finanza Sostenibile
 04.03.2021 Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro. Gestione rischi e responsabilità degli esponenti aziendali
 18.03.2021 La pianificazione strategica del gruppo bancario cooperativo
 25.03.2021 Disciplina delle crisi bancarie alla luce della attuazione BRRD 2
 08.04.2021 I mercati finanziari. Scenari macroeconomici in Italia e internazionali
 22.04.2021 Il sistema dei controlli interni del gruppo bancario cooperativo
 04.05.2021 Il sistema di vigilanza sulle banche significant. Il sistema di vigilanza unica europea
 11.05.2021 Identità cooperativa e sostenibilità tra obiettivi e rendicontazione
 10.06.2021 Cybersecurity workshop
 17.06.2021 Persone al centro: non solo amministrazione del personale
 22.06.2021 Mercati finanziari e servizi di investimento: il regime mifid 2 e le prospettive di riforma
 01.07.2021 Corporate Governance: il funzionamento del CdA
 02.09.2021 Il sistema di vigilanza sulle banche significant. Le attese nei confronti degli organi aziendali
 23.09.2021 Le politiche di remunerazione del Gruppo Bancario Cooperativo
 28.09.2021 La strategia della politica monetaria e i riflessi sulla gestione bancaria
 05.10.2021 La valutazione dei progetti imprenditoriali nelle decisioni di affidamento del credito
 18.11.2021 Il D.Lgs. 231/2001 - Caratteristiche, implicazioni, rischi e presidi
 25.11.2021 La valutazione del merito di credito: buone prassi e decisioni degli ODE
 09.12.2021 Lo stato della normativa fallimentare di rilevanza per le banche

2022

11.01.2022 Bancassicurazione 2022: stato dell'arte e intercettazione del bisogno di protezione di famiglie e imprese
 18.01.2022 Seminario formativo "tendenze e prospettive nell'industria bancaria" streaming live
 27.01.2022 Il gruppo bancario cooperativo CCB: nuovo modello normativo e gestionale del gruppo bancario
 07.02.2022 La funzione risk management nel sistema dei controlli interni del gruppo bancario cooperativo
 17.02.2022 Strategie e presidi antiriciclaggio: nuovi regolamenti e indirizzi definiti dalla commissione EU e dall'autorità di vigilanza europea
 10.03.2022 Conflitto di interessi e operazioni con soggetti collegati
 15.03.2022 Gli strumenti di finanza sostenibile del gruppo
 24.03.2022 Governance e cultura del credito alla luce delle linee guida LOM dell'EBA
 07.04.2022 I'IFRS 9 nella gestione dei rischi delle banche
 19.04.2022 La trasformazione digitale e il gruppo cassa centrale
 05.05.2022 Leggere le esigenze e le tendenze del territorio
 17.05.2022 I mercati finanziari. Scenari macroeconomici in Italia Europa e internazionali
 31.05.2022 Il sistema di vigilanza sulle banche significant: autorità e interlocutori
 09.06.2022 La pianificazione strategica e operativa del gruppo bancario cooperativo. Il piano strategico di gruppo
 23.06.2022 La coerenza mutualistica di una bcc e i controlli istituzionali
 30.06.2022 Per un confronto proficuo negli organi di governance
 06.09.2022 Corporate governance: il funzionamento del consiglio di amministrazione

	<p>08.09.2022 Il sistema di vigilanza sulle banche significant: le attese della vigilanza europea e nazionale nei confronti degli organi aziendali</p> <p>27.09.2022 La strategia della politica monetaria e i riflessi sulla gestione bancaria</p> <p>04.10.2022 La valutazione delle domande di affidamento e la sostenibilità dei progetti imprenditoriali</p> <p>13.10.2022 Cybersecurity workshop</p> <p>01.12.2022 La disciplina delle crisi di impresa tra codice della crisi di impresa e dell'insolvenza e legge fallimentare</p> <p>06.12.2022 La disciplina degli abusi di mercato (market abuse)</p> <p><u>2023</u></p> <p>17.01.2023 Gestire l'evoluzione ed il cambiamento: la sfida delle organizzazioni</p> <p>19.01.2023 Bancassicurazione 2023: stato dell'arte e opportunità</p> <p>24.01.2023 Accendere mantenere passione motivazione per generare valore</p> <p>31.01.2023 Valutare business plan e piani economico – finanziari delle aziende in crisi</p> <p>02.02.2023 Modelli di business digitale</p> <p>09.02.2023 Il D.Lgs. 231/2001 – Caratteristiche, implicazioni, rischi e presidi</p> <p>23.02.2023 Le nuove linee guida EBA su politiche e procedure AML</p>
<p>Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)⁵</p>	<ul style="list-style-type: none"> (i) mercati finanziari (ii) regolamentazione nel settore bancario e finanziario (iii) indirizzi e programmazione strategica (iv) assetti organizzativi e di governo societari (v) gestione dei rischi (individuazione, valutazione monitoraggio controllo e mitigazione delle principali tipologie di rischio di una banca, incluse le responsabilità dell'esponente in tali processi) (vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi (vii) attività e prodotti bancari e finanziari (viii) informativa contabile e finanziaria (ix) tecnologia informatica

Altre capacità e competenze personali⁶

01.03.2023
Data


Dario Bigattin

⁵ Riportare, se appropriata, una o più delle voci elencate in tabella all'ultima pagina del presente modello. L'elenco riporta gli ambiti previsti dal DM 169/2020

⁶ Illustrare in particolare se si hanno competenze come l'esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane, oppure una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi, ovvero ancora in ambiti comunque rilevanti per la Banca quali, a titolo meramente esemplificativo, il settore informatico o quello della gestione delle risorse umane.

Ambito di competenza in materia bancaria
(i) mercati finanziari
(ii) regolamentazione nel settore bancario e finanziario
(iii) indirizzi e programmazione strategica
(iv) assetti organizzativi e di governo societari
(v) gestione dei rischi (individuazione, valutazione monitoraggio controllo e mitigazione delle principali tipologie di rischio di una banca, incluse le responsabilità dell'esponente in tali processi)
(vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi
(vii) attività e prodotti bancari e finanziari
(viii) informativa contabile e finanziaria
(ix) tecnologia informatica